

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 40»**

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 6 от 24.12.2021г.



УТВЕРЖДЕНО
директор МБУ «Школа № 40»
И.В. Устинова
приказ от 24.12.2021г. № 195/5-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ В МБУ «ШКОЛА №40»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия организации и порядок предоставления питания обучающимся в МБУ «Школа № 40».

1.2. Школьная столовая (далее столовая) осуществляет свою деятельность по предоставлению услуги питания потребителям в соответствии с законами и правовыми актами Российской Федерации, Самарской области, муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти, СанПиН 2.4.5.2409-08, СанПиН 3.1/2.4.3598-20, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями работников, настоящим локальным актом, приказами директора учреждения и иными правовыми актами.

1.3. Предоставление горячего питания обучающимся, воспитанникам учреждения осуществляется ЗАО «КШП «Дружба» на основании договора с родителями (законными представителями).

2. Предмет и цели деятельности.

2.1. Цель деятельности столовой – сохранение и укрепление здоровья обучающихся и работников учреждения посредством предоставления полноценного, качественного и сбалансированного горячего питания в течение учебного года и в летний оздоровительный период.

2.1.1. В деятельности столовой используется базовый подход к организации питания потребителей с учетом правовых, медицинских, социальных, финансовых и технологических аспектов.

2.2. Основными принципами организации горячего питания являются:

- удовлетворение возрастных физиологических норм суточной потребности обучающихся в пищевых веществах и требуемой калорийности суточного рациона;
- доступность для школьного контингента;
- оптимальный режим питания;
- увеличение охвата обучающихся системой организованного питания.

2.3. Для достижения цели столовая осуществляет следующие виды деятельности:

- приготовление и реализация блюд (завтраков, обедов) обучающимся, воспитанникам на платной, льготной или бесплатной основе;

3. Организация деятельности.

3.1. Для организации работы столовой ЗАО «КШП Дружба» формирует штат работников согласно штатному расписанию.

3.2. Директор ЗАО «КШП Дружба» осуществляет прием и увольнение работников столовой в соответствии с законодательством РФ о труде.

3.3. Взаимоотношения работников столовой, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством РФ о труде.

3.4. Работники столовой обязаны соответствовать требованиям квалификационных