

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 40»**

Приложение 1
к приказу от 15.12.2022 г. № 202/7 –ОД

ПРИНЯТО

Советом школы протокол № 5 от 15.12.2022г.
С учетом мнения представителя работников


Шемер С. А.



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ «Школа № 40»

И.В. Устинова

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБУ «ШКОЛА № 40»**

БЛОК №1 ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наименование должности: Педагогические работники

Основание для установления стимулирующих выплат: Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения

Критерии	Показатели	Баллы	Период установления доплат (в течение 10 дней по завершении периода)	
1. Снижение численности (отсутствие) неуспевающих обучающихся, а также обучающихся, переведённых на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету (предметам)	Отсутствие	4	Триместр и год (по итогам сравнения отчетных периодов)	
	Снижение	2		
2. Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчетных периодов по преподаваемому учителем предмету (предметам)	Наличие положительной динамики значения среднего балла	4	Триместр (по итогам предыдущего)	
	Сохранение показателя среднего балла	2		
3. Доля обучающихся, успевающих на «4», «5» по преподаваемому учителем предмету (предметам), на уровне начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования выше, чем в среднем по преподаваемому предмету (предметам) и соответствующему уровню в ОО	Уровень качества обучения выше среднего по ОО или планируемого показателя (для вновь сформированных классов)	4	Триместр (по итогам предыдущего)	
	Положительная динамика более 10%	3		
	Положительная динамика 5-10%	2		
	Положительная динамика до 5%	1		
4. Использование автоматизированных средств обеспечения мониторинга качества обучения (модуль МСОКО АСУ РСО): 4.1 выполнение плана внутреннего мониторинга (оформление к/р); 4.2 своевременное и качественное заполнение электронных журналов.	Оформление протоколов, объективность выставления оценок		Триместр (по итогам предыдущего)	
	4.1	выполнение		1
		не выполнение		-1
	4.2	выполнение		0
не выполнение		-2		
5. Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в том числе ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету (предметам)	75% и более	3	Один год (по итогам предыдущего года)	
6. Доля обучающихся, освоивших ФГОС ООО: 6.1 в полном объеме и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету (предметам);	составляет 100%	10	Один год (по итогам предыдущего года)	

6.2 которые по преподаваемому учителем предмету (предметам) на ОГЭ получили «4» и «5» баллов по рекомендованной ФИПИ 5-бальной шкале (без учёта сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	<ul style="list-style-type: none"> • Выше среднего значения по образовательному округу • На уровне образовательного округа 	2 1	
	6.3 претендующих на получение аттестата с отличием, и получившим на ОГЭ по предмету отметку «5»	Количество (за каждого)	
7. Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающимися 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету (предметам)	75% и более	3	Один год (по итогам предыдущего года)
8. Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС СОО: 8.1 освоивших в полном объеме и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету (предметам) 8.2 преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету (предметам) 8.3 которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-бальной шкале) по преподаваемому учителем предмету (предметам), на уровне или выше среднего значения по образовательному округу	составляет 100%	1	Один год (по итогам предыдущего года)
	составляет 100%	10	
	0 - 19%	3	
	20 - 49%	5	
9. Количество выпускников по предмету, получивших на государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ 100 баллов	Количество (за каждого)	10.000	Разовая
		руб.	
10. Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету (-ам) или отметку «5» (отлично) по математике (базовый уровень), от общего числа претендентов, заявленных на медаль, обучающихся у учителя, составляет 100%	60% - 84%	1	Один год (по итогам предыдущего года)
	85% - 100%	2	
11. Доля выпускников 9-ых классов, обучавшихся у учителя, сдававших ОГЭ по предмету по выбору и выбравших соответствующий профиль обучения на уровне среднего общего образования или предметную направленность на уровне среднего профессионального образования, от общего числа выпускников, сдававших ОГЭ по данному предмету по выбору.	60% - 84%	1	Один год (по итогам предыдущего года)
	85% - 100%	2	
12. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	Положительная динамика	2	Один год (по итогам предыдущего года)
	Отсутствие положительной динамики	0	
13. Обоснованные обращения учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроке	Отсутствие	0	Триместр (по итогам предыдущего)
	Наличие	-1	

БЛОК № 2 ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УЧЕБНЫМ ПРЕДМЕТАМ

Наименование должности: Педагогические работники

Основание для установления стимулирующих выплат: Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам

Критерии	Показатели	Баллы	Период установления доплат (в течение 10 дней по завершении периода)	
1. Участие учащихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников (в зависимости от уровня и по количеству победителей)	Победители школьного тура	2	Один год (по итогам предыдущего года)	
	Участие в окружном туре	5		
	Победители окружного тура	15		
	Победители областного тура	20		
	Победители всероссийского тура	25		
2. Наличие победителей и призеров заключительного этапа конкурсных мероприятий, входящих в перечень олимпиад и иных творческих конкурсов, утвержденных ежегодно приказом Департамента образования, в соответствии с Планом школы за каждый конкурс	Муниципального уровня	Участие	1	Один год (по итогам предыдущего года)
		Победа	2	
	Областного уровня	Участие	3	
		Победа	4	
	Всероссийского уровня	Участие	10	
		Победа	15	
3. Доля обучающихся, получивших значок ГТО	75% и выше	5	Один год (по итогам предыдущего года)	
	50 – 74%	2		
	10 – 49%	1		

БЛОК № 3 ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОРГАНИЗАЦИОННО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАССНОГО УКОВОДИТЕЛЯ

Наименование должности: Классные руководители

Основание для установления стимулирующих выплат: Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя

Критерии	Показатели	Баллы	Период установления доплат (в течение 10 дней по завершении периода)
1. Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учёте (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Отсутствие или снижение количества	1	Полугодие (по итогам предыдущего периода)
2. Уровень занятости обучающихся во внеурочное время в учреждениях дополнительного образования (% от общего числа обучающихся класса), включая обучающихся, состоящих на профилактическом учете	75% и более	3	Полугодие (по итогам предыдущего периода)
	50-74%	2	
4. Реализация проекта «Формула классного успеха»	Участие класса в проекте	2	Триместр (по итогам предыдущего периода)
	I место в проекте	5	
	II место в проекте	4	
	III место в проекте	3	
	Не участие в традиционных мероприятиях школы (по утверждённому плану)	-1	
5. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение правил дорожного движения	Отсутствие	2	Полугодие (по итогам предыдущего периода)
	Наличие	-1	
6. Организация деятельности детских и молодежных объединений различной направленности с регистрацией в реестре.	Наличие	5	Один год (по итогам предыдущего года)
7. Участие в городских, областных мероприятиях, направленных на формирование навыков здорового образа жизни и безопасного поведения обучающихся (лыжня России, кросс наций, легкоатлетический кросс и другие), экологической культуры, добровольческой (волонтерской) деятельности, профилактике детского дорожно-транспортного травматизма <i>(В соответствии с планом школы)</i>	Участие	1	Один год (по итогам предыдущего года)
	Призовые места	3	
8. Доля обучающихся от класса, зарегистрированных в системе ГТО (с учетом состояния здоровья ребенка)	75% и более	2	Один год (по итогам предыдущего года)
	50%- 74%	1	

**БЛОК № 4 ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС
СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (КРИТЕРИИ УСПЕШНОСТИ УЧИТЕЛЯ)**

Наименование должности: Педагогические работники, классные руководители, заместители директора по УВР

Основание для установления стимулирующих выплат: Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий (критерии успешности учителя)

Критерии	Показатели	Баллы	Период установления доплат (в течение 10 дней по завершении периода)
1. Обобщение педагогического опыта: - Городской научно-методический педагогический марафон «От компетентного педагога к новому качеству образования»; - Городская выставка - ярмарка методической продукции; - Выступление на городском сетевом МО по предмету (свидетельство о выступлении, доклад на бумажном носителе)	Подтверждающий документ (баллы суммируются)	10	Один год (по итогам предыдущего года)
2. Педагогические высоты Тольятти (спортивные состязания, интеллектуальные игры)	Приказ об участии	3 000,00 руб	Разовое за каждое участие
3. Организации и проведение городских и областных мероприятий.	Программа мероприятия, сертификат участника (уровень участия)	городской 10	Один год (по итогам предыдущего года)
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Молодой учитель», «Учитель по предмету», «Классный руководитель», «Мастер золотые руки», «Наставник»		областной 15	
5. Участие в мероприятиях по распространению опыта сопровождения профессионального самоопределения учащихся: «Билет в будущее», «ПроеКТОриЯ», «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», «Кванториум», другие мероприятия профориентационной направленности, определенные приказом ДО	Регистрация обучающихся	3	Один год (по итогам предыдущего года)
	Работа по сопровождению проектов	5	
6. Участие в реализации цифровой трансформации образовательной среды школы	Самоанализ деятельности		Один год (по итогам)

6.1. повышение квалификации с использованием ЦОС (на рекомендуемых платформах: «Единый урок» и т.п.) 6.2. использование ЦОС в образовательной деятельности (на период дистанционного обучения): 6.2.1. Разработка и проведение он-лайн уроков, занятий 6.2.2. Разработка и проведение уроков и занятий с использованием облачных технологий 6.2.3. Использование платформы «Маркетплейс образовательного контента "Элемент"» и других рекомендованных платформ	6.1. Подтверждающий документ	2	предыдущего года)
	6.2.1.	5	
	6.2.2.	5	
	6.2.3.	3	

БЛОК № 5 ПОЗИТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОХВАТУ ГОРЯЧИМ ПИТАНИЕМ

Наименование должности: классные руководители

Основание для установления стимулирующих выплат: организация горячего питания, как условие здоровьесбережения обучающихся 5 – 11 классов

Критерии	Показатели	Баллы	Период установления доплат (в течение 10 дней по завершении периода)
1. % охвата обедами от общего числа обучающихся класса	88 – 100 %	5	Один раз в месяц (по итогам предыдущего периода)
	65 – 87 %	3	
	50 – 64 %	2	
	10 – 49 %	1	
2. % охвата завтраками от общего числа обучающихся класса	88– 100 %	5	Один раз в месяц (по итогам предыдущего периода)
	65 – 87 %	3	
	50 – 64 %	2	
	10 - 49 %	1	
3. % охвата полдниками от общего числа обучающихся класса	88 – 100 %	5	Один раз в месяц (по итогам предыдущего периода)
	65 – 87 %	3	
	50 – 64 %	2	
	10 – 49 %	1	

а) Общая сумма стимулирующих выплат (50 000 руб.) делится прямо пропорционально количеству классов (43 класса): 19 000 руб. - начальная школа; 31 000 руб. - 5-11 классы.

б) Классным руководителям 1 - 11 классов за организацию питания начисляются баллы в зависимости от % охвата обучающихся горячим питанием (см. таблицу)

- при организации 2-х разового питания детей баллы суммируются.

- при условии отсутствия задолженности по классу по оплате услуг питания (5-11 классы) и отсутствия задолженности по оплате обедов и полдников у начальной школы или задолженность составляет не более 500,00 рублей добавляется 3 балла.