

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти «Школа № 40»

ПРИКАЗ

06.03 2017 № 39/2-ОД

Об утверждении Положения о квотировании  
мест для инвалидов в МБУ «Школа № 40»

На основании Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ», Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ «Школа № 40» (Приложение № 1).
2. Специалисту по кадрам Турсановой О.В. при приеме сотрудников на работу руководствоваться данным Положением.
3. Специалисту по кадрам Турсановой О.В. довести Положение до сотрудников школы до 01.04.2017 года.
4. Заместителю директора по информационным технологиям Жиликовой Н.Н. разместить Положение на официальном сайте школы в течение 10 дней.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Директор



Н.А. Петрова

С приказом ознакомлены:

  
« 06 » 03 2017 г. О.В. Турсанова

  
« 06 » 03 2017 г. Н.Н. Жиликова

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти «Школа № 40»**

Приложение № 1  
к приказу № 39/2-ОД  
от 06.03.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
городского округа Тольятти «Школа № 40»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Департамента труда и занятости населения Самарской области от 30.07.2009г. №125-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», приказом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.03.2013г. № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области», законом Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» и определяет реализацию названных законов в МБУ «Школа № 40» (далее Школа).

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях обеспечения государственных гарантий трудовой занятости инвалидов, создания специальных рабочих мест для их трудоустройства.

1.3. В связи с требованием вышеуказанных нормативных документов установлена квота для приема инвалидов работодателям в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно, в Школе устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2% к среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной

численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Школы.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

## **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Школе.**

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3.2. Школа имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3.3. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, не реже 1 раза в месяц.

3.4. Информация предоставляется в ГКУСО ЦЗН г.о. Тольятти, по месту нахождения Школы.

3.5. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.6. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.