

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА №40»**

ПРИНЯТЫ

Советом школы  
протокол от 30.08.2016 г. № 1

С учетом мнения  
представителя работников



О.А. Змушко



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом от 31.08.2016 г. № 129/5-ОД

**Положение  
об оплате труда за счет средств, полученных от оказания платных услуг**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Решения Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011г. № 570 «О положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания» и Уставом муниципального бюджетного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 40» (далее – учреждение).

**2. МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ  
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения, обеспечивающих реализацию образовательных программ, осуществляется на основании согласованного Департаментом образования мэрии городского округа Тольятти Прейскуранта цен и тарифов на платные образовательные услуги на очередной учебный год по соответствующей формуле:

$ФОТ_{пдоу} = Т \cdot Н \cdot С\%$ ,

где  $ФОТ_{пдоу}$  - фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;

Т – норматив – тариф за один академический час;

С - соотношение средств на оплату труда в общем объеме средств полученных от оказания платных образовательных услуг в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией).

Н - количество обучающихся, получающих платные дополнительные общеобразовательные услуги в общеобразовательном учреждении;

Ч – количество часов по учебному плану.

2.2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, сформированный за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, состоит из базовой и стимулирующей частей отдельно для педагогических работников и АУП.

Распределение Фонда оплаты труда производится в процентном соотношении в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией).

В Фонд оплаты труда АУП включается доплата руководителю образовательного учреждения в размере не более 10% от дохода, полученного от платных образовательных услуг.



2.3. Зарботная плата педагогического работника в месяц, обеспечивающего реализацию платных образовательных программ, рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = (Сч * Кф * Уп / Кп) * Ккв * Кзн + С,$$

где ЗПп - зарботная плата педагогического работника, обеспечивающего реализацию платных образовательных программ, в месяц;

Сч - стоимость одного педагогического часа в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией);

Кп - плановое количество учащихся по предмету в каждой группе в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией);

Кф - фактическое количество учащихся по предмету в каждой группе по состоянию на дату начала действия тарифа;

Уп - среднее количество часов обучения предмету согласно учебному плану за период действия тарифа в каждом классе;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию.

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

С - стимулирующие выплаты;

Оплата труда педагогических работников, обеспечивающих реализацию платных образовательных программ, производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками учреждения и исчисляется прямо пропорционально доходам, полученным Работодателем от оплаты за обучение учащихся за очередной месяц.

2.4. Стоимость одного педагогического часа устанавливается 1 раз в год на дату начала действия тарифа в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией).

2.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда, вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения зарботной платы, временной нетрудоспособности работников и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения в соответствии с данным Положением и приказами директора учреждения.

2.7. Оплата труда прочих работников учреждения (АУП) за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, в том числе руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, может устанавливаться в процентах к окладу



работника, установленному на дату начала действия тарифа на оказания платных услуг и производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками учреждения, приказов директора учреждения либо на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке и исчисляется прямо пропорционально доходам, полученным учреждением от оплаты за обучение учащихся за текущий месяц.

### 3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников, обеспечения положительной результативности их деятельности, повышения качества учебно-воспитательного процесса, стабильного функционирования всех служб учреждения.

3.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер и устанавливаются в процентах к окладу работника, установленному на дату начала действия тарифа на оказания платных услуг и производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками школы, приказов директора учреждения и исчисляется прямо пропорционально доходам, полученным учреждением от оплаты за обучение учащихся за очередной месяц. Максимальный период выплат – период оказания платных образовательных услуг.

### 4. ФОНД ЭКОНОМИИ

В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения.

### 5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. Реализация и учет платных образовательных услуг ведется на основании следующей документации:

- Лицензия, Свидетельство об аккредитации, Устав учреждения, настоящее Положение, программы платных образовательных услуг, расписание занятий, списки групп, приказы, регламентирующие процесс организации платных образовательных услуг в учреждении;

- учет посещаемости Потребителем (обучающимися) занятий, контроль прохождения программы курса – журнал учета работы учителя по группам, табель учета посещаемости обучающихся;

- учет регулярности и своевременности проведения курса – табель учета рабочего времени;

5.2. Начисление заработной платы работникам производится в соответствии с настоящим Положением, дополнительным соглашением к трудовому договору или договором ГПХ, табелем учета рабочего времени, графиком оплаты по договорам ПДУ за текущий месяц, приказами по Учреждению.