

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 40»**

ПРИНЯТ  
Советом школы  
протокол от 30.08.2016 г. № 1

С учетом мнения  
представителя работников

 О.А. Змушко



## РЕГЛАМЕНТ

### участия Совета Школы в распределении стимулирующего фонда оплаты труда

#### 1. Общие положения.

1.1. Регламент участия Совета Школы в распределении стимулирующего фонда оплаты труда (далее Регламент) устанавливает порядок реализации «Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда» и обеспечивает государственно-общественный характер мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников школы, что обеспечивает гласность и прозрачность процесса оценки профессиональной деятельности работников.

1.2. Для обеспечения государственно-общественного характера мониторинга и оценки профессиональной деятельности Совет Школы создает открытую комиссию, в которую входят руководитель МБУ «Школа № 40», члены Совета школы, представитель работников, родители (законные представители) обучающихся.

1.3. Комиссия формируется и осуществляет свою деятельность решением Совета Школы в порядке, предусмотренном общим «Положением о Совете Школы» и данным Регламентом.

1.4. Комиссия оценивает качество профессиональной деятельности работников школы в соответствии с критериями и в сроки, содержащимися в «Положении о распределении стимулирующего фонда оплаты труда».

#### 2. Порядок предоставления итогов мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников.

2.1. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности работников ведется в системе государственно-общественного управления, в соответствии с «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда», содержащим критерии и оценки профессиональной деятельности.

2.2. Директор в сроки, установленные «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда», представляет открытой комиссии Совета Школы результаты мониторинга профессиональной деятельности всех работников школы, полученные в рамках внутришкольного контроля.

2.3. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных руководителем результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда» критериев, показателей профессиональной деятельности.

2.4. Комиссия оценивает результаты профессиональной деятельности работников. Формирование субъективных оценок происходит при активном участии органов самоуправления родительской и ученической общественности.

2.5. По итогам каждого заседания комиссия передает результаты государственно-общественной оценки профессиональной деятельности работников в Совет Школы.

### **3. Функции Совета школы.**

3.1. Рассчитывает и утверждает стимулирующие части стимулирующего фонда оплаты труда работников школы, направляемые на выплаты педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу.

3.2. Определяет денежный вес одного балла (Дв) по каждому блоку Критериев путем деления рассчитанного и утвержденного размера стимулирующей части СтФОТ педагогических работников на общую сумму баллов оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

3.3. Утверждает денежный вес одного балла по каждому блоку для расчета в денежном выражении размера стимулирующих выплат каждому работнику путем умножения Дв на сумму баллов (п) оценки профессиональной деятельности, полученной педагогом в результате мониторинга.

3.4. Утверждает размеры стимулирующих выплат АХП на основе субъективной оценки результатов их деятельности. Данные решения принимаются Советом школы простым большинством голосов.

3.5. Оформляет итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности работников школы за истекший период, в котором отражены полученные в результате мониторинга и оценки деятельности педагогов результаты по каждому работнику.